

BILAG 1

Mødekalender for det ny råd for perioden december 2024 december 2024

- Valby Søndre Sogn

Typisk 3. tirsdag i måneden.

I lige måneder i Margrethekirken (MK), i ulige måneder i Johannes Døbers kirke (JDK)

Målet er at møder er afsluttet kl. 21:00

Der vil blive serveret en let anretning (sandwich) kl. 18:30, hvorefter selve mødet starter kl. 19:00

Dagsorden udsendes ca. en uge før møderne

2025

- 21. januar kl. 18:30 - JDK
- 18. februar kl. 18:30 - MK
- 18. marts kl. 18:30 – JDK
- 22. april kl. 18:30 – MK
- 20. maj kl. 18:30 – JDK
- 17. juni kl. 18:30 – MK

Ingen møde i juli

- 19. august kl. 18:30 – MK
- 16. september kl. 18:30 – JDK
- 21. oktober kl. 18:30 – MK
- 18. november kl. 18:30 – JDK – rådet skal nykonstitueres
- *Ingen møde i december*

Oversigt over honorar – 2023

	Formand	Kirkevæрге	Kontaktperson	Kasserer
Advents	20.000	19.800	22.000	20.000
Grøndal	11.400	18.000	11.400	11.400
Hyltebjerg	20.000	20.000	10.000	20.000
Timotheus	24.000	24.000	24.000	24.000
Valby	20.000	20.000	10.000	20.000
Valby Søndre	30.000	30.000	20.000	
Vanløse	20.000	20.000	20.000	20.000
Vigerslev	20.000	20.000	20.000	
Aalholm	20.000	20.000	20.000	

Opdateret 18. april 2023



BILAG 3

Valby Søndre Sogn

VALBY SØNDRE SOGNS VÆRDIKOMPAS





Præsentation af sognet

Vi er et sogn i eksplosiv vækst med nye beboelsesområder på tidligere industrigrunde, aktive frivillige, et stort menighedsråd og en aktuel organisationsproces, der sigter mod at skabe styrket værdibaseret sammenhæng i vores store sogn. Sognet har en vision om at være et åbent og inviterende fællesskab med en mangfoldighed af gudstjenester og aktiviteter og et ønske

om, at kirkerne er en ressource for alle gennem hele livet. Valby Søndre Sogn ligger i Valby-Vanløse Provsti i Københavns Stift. Vi er blandt Danmarks fem største sogne og ca. halvdelen af vores knap 30.000 indbyggere er medlemmer af folkekirken. Vi møder borgere fra de fleste lande i verden, og det giver mange spændende og sjove oplevelser.





Vision

Valby Søndre Sogn ønsker, at kirkerne skal være et åbent og inviterende fællesskab med en mangfoldighed af gudstjenester og aktiviteter med udgangspunkt i kristne værdier.

Vi ønsker, at kirkerne er en ressource for alle gennem hele livet.





Valby Søndre Sogns kernefortælling

Valby Søndre Sogn er et åbent fællesskab, der skaber grundlag og rammer for at alle mennesker, der finder mening i at komme i vores kirker, kan få nærværende, eksistentielle og kulturelle oplevelser baseret på kristne værdier som håb og næstekærlighed. Vi er et af Danmarks største sogne men føles som en landsby i hovedstaden. Vi stræber efter at være et stabilt holdepunkt, der igennem både tradition og aktualitet fornyer sig med tiden og de mennesker, der kommer her, så vi opleves relevante i alle livsfaser. Alle skal føle sig velkomne.





Valby Søndre Sogns værdigrundlag

Kvalitet

Rummelighed

Humor

Fællesskab

Tryghed

Omsorg

Ordentlighed og anerkendelse

Næstekærlighed

Imødekommenhed

Tillid Medindflydelse

Vi giver os tid

Aktualitet



Valby Søndre Sogns decorum

Vi ønsker at ansætte og fastholde de allerbedste medarbejdere gennem at være den allerbedste arbejdsplads.

Vi ved, vi er afhængige af hinanden og påvirker hinanden. Derfor tager vi alle vores del af ansvaret for at skabe og fastholde et sundt arbejdsmiljø.

Vi møder hinanden med tillid.

Vi forventningsafstemmer roller, ansvar og tilgang til opgaveløsning.

Vi lytter til hinanden.

Vi respekterer hinandens forskelligheder og leder efter hinandens styrker og efter punkter, hvor vi kan mødes i samarbejdet.

Vi forpligter os til samarbejde gennem kommunikation.

Vi italesætter konflikter, når de opstår, så de ikke vokser.

Vi taler ordentligt med og om hinanden.

Har vi tid til overs, undersøger vi, om vi kan hjælpe hinanden.

Når vi bliver givet magt i opgaver eller organisationen som helhed, forvalter vi det med ydmyghed og tydelige mål om at skabe det gode.

Forhandlinger og eventuelle uenigheder i menighedsråd og/eller forretningsudvalg holdes internt og menighedsrådsmedlemmer er loyale over for rådets samlede beslutninger uanset egen holdning.

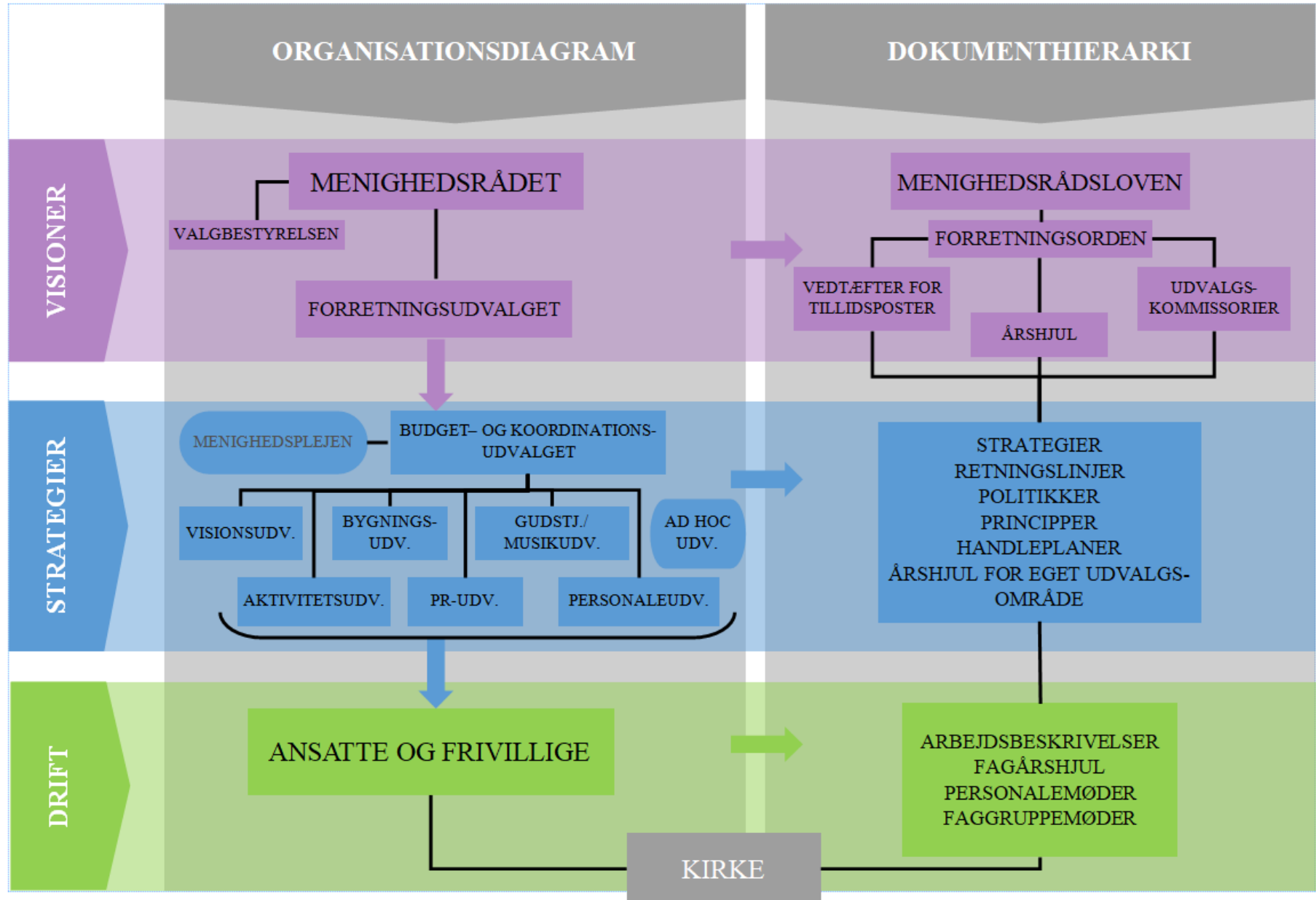
Personalet involveres aldrig i uenigheder i ledelsen, da det skaber utryghed i personalegruppen og splittelse i ledelsen dvs. et dårligt arbejdsmiljø for både ansatte og frivillige.

Vi ved, at empati, taknemmelighed og humor giver belønningshormoner, der påvirker både os selv og dem, vi samarbejder med. Dem går vi efter!

**Valby Søndre Sogn er et stort by-
sogn med landsbyagtig stemning.
Dette katalog viser de værdier, vi
lader os lede af i det daglige liv i
sognet.**

Hjerteligt velkommen i vores kirker.





BILAG 4

Forslag til udvalg:

- Forretningsudvalg [formand, næstformand, kassereren, 2 præster, kontaktperson, menigt medlem]
- Aktivitetsudvalg [2-3 rådsmedlemmer/frivillige, 2-3 medarbejdere, 1 præst]
- Bygningsudvalg [kirkevæрге + 1-2 rådsmedlemmer/frivillige, 1-2 medarbejdere, 1 præst]
- Gudstjeneste- og musikudvalg [2-3 rådsmedlemmer, 2-3 medarbejdere, 2 præster]
- Personaleudvalg [kontaktperson, 1 præst, 2 medarbejdere]
- Økonomi- og koordineringsudvalg [kassereren, formanden ell. næstformanden + repræsentant fra hver af ressortudvalg]
- PR-udvalg [2-3 rådsmedlemmer/frivillige, 1-2 medarbejdere, 1 præst]
- Visionsudvalg [2-3 rådsmedlemmer, 1-2 medarbejdere, 1 præst]
- Desuden ad hoc udvalg

- Valgbestyrelse [3 rådsmedlemmer]

Andre funktioner:

- Folkekirkeens skoletjeneste [1 person udpeget af menighedsrådet]
- Bestyrelsesmedlem ved Valby Værested [1 person udpeget af menighedsrådet]
- 3 af menighedsrådet udpeget bestyrelsesmedlemmer til institutionsbestyrelsen i Margrethe Sogns Børnehus

BILAG 5a

Kommissorium i Valby Søndre Sogn (VSS)

Organisatorisk enhed	(navn og forkortelse)
Rolle og grænseflader i sognets organisation	(overordnet og kortfattet formål) (referencer og tilsyn) (grænseflader)
Ansvarsområde(r)	(liste over ansvarsområder i punktform)
Faste møder	(hvis nogen, ellers "Ingen")
Sammensætning	(krav til sammensætning) (evt. repræsentant til BKU)
Økonomisk kompetence	(budget og beslutningshjemmel)
Relevante bilag	(bilag vigtige for kontekstforståelse af kommissoriet)

Kommissorium i Valby Søndre Sogn (VSS)

Organisatorisk enhed	Budget- og koordinationsudvalget (BKU)
Rolle og grænseflader i sognets organisation	<p>Formålet med BKU er at sammensætte og koordinere sognets årshjul samt at føre tilsyn med de enkelte ressortudvalgs budgetter og budgetoverholdelse. BKU har tillige til opgave at sørge for at sognets aktiviteter og gudstjenester er jævnt fordelt og ikke ligger i konflikt. BKU forvalter og fører tilsyn, på vegne af MR, med budgettet iht. formål i budgettet og ressortudvalgenes behov.</p> <p>BKU refererer til MR og indstiller beslutningsoplæg vedrørende sager, i hvilke BKU ikke selv har beslutningshjemmel. MR fører tilsyn med BKU. Det er den daglige ledelse, der råder over sognets personaleressourcer. BKU kan således kun opstille rammerne for sognets aktiviteter, mens det er den daglige ledelse, der allokerer personalets ressourcer.</p>
Ansvarsområde(r)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Forberedelse og indstilling af årligt budget til beslutning i MR. 2. Løbende koordination af omfordeling af budgettet iht. ressortudvalgenes behov, samt indstilling til beslutning af nyt budget i MR. 3. Tilsyn med de enkelte ressortudvalgs budgetter og budgetoverholdelse iht. formål i budgettet. 4. Sammensætning og løbende vedligeholdelse af sognets årshjul, i samarbejde med den daglige ledelse og ressortudvalgene, med øje for kirkens liturgi, personale, lokaler, aktiviteter, møder, frister, mm. 5. Koordination af behovet for brug af sognets andre ressourcer efter indstilling fra ressortudvalgene og ved konsultation af den daglige ledelse, som er repræsenteret i BKU og har råderetten over sognets personaletimer.
Faste møder	Ét årligt møde til indstilling af årligt budget til beslutning i MR [senest en dato for at nå fristen for budgetvedtagelse, skal defineres].
Sammensætning	<p>BKU skal bestå af følgende medlemmer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formand eller næstformand for MR • Kasserer i MR • Én repræsentant fra hvert af de stående ressortudvalg. Repræsentanten skal være medlem af det pågældende udvalg. Repræsentanten må gerne være medlem af flere udvalg men repræsenterer i BKU kun ét udvalg.
Økonomisk kompetence	BKU udfærdiger, under ledelse af kasserer, og indstiller årligt et budgetforslag til MR. BKU reviderer budgettet efter behov, men både årligt budget og evt. revideringer skal altid godkendes i MR før de er gyldige.
Relevante bilag	<p>Udvalgsstruktur for VSS</p> <p>Organisationsdiagram for VSS</p>

Orientering om udvalgenes arbejde og funktion:

Aktivitetsudvalget:

Udvalgets formål er:

At opretholde et overblik over sognets aktiviteter gennem en fælles kalender for sognets to kirker

Sørge for rettidig oprettelse af et adhoc udvalg hvor dette behøves, for eksempel til større arrangementer. Ad hoc udvalgene sørger selv for at beskrive aktiviteten for menighedsrådet og søge bevilling hvis dette kræves.

Vi skal sørge for, at vi kommer i gang med planlægning af især større aktiviteter i god tid. På et møde i foråret 2024 diskuterede vi, hvilke aktiviteter vi eventuelt kunne finde på for at tiltrække de "yngre voksne" mennesker i sognet, dvs mennesker mellem ca. 20 og 40 år gamle.

- Vi har etableret et ungeråd, som skal give deres input.

Nogle af de ting, vi selv har tænkt på er:

- Fyraftensmøder. Fra 1 time til 1½ - med afslutning i kirken
- Måltider for børnefamilier. / hurra vi skal ikke stå for maden i aften.
- Cykelture
- Pilgrimsvandringer
- Mere sang (et ønske, der jævnligt høres fra vores ældre sognebørn)
- Tilbud for tidligere konfirmander
- En aften/ eftermiddag for dåbsfamilier
- Meditationsgudstjenester
- Tøjbytte/loppestande hvor vi inviterer iGenbrugsen med.
- Dette er ikke en facitliste, vi er åbne for andre forslag.

PR-udvalget:

PR-udvalgets område er at styrke sognets kommunikation ud ad til og gøre vores kirker og sognet aktiviteter synlige for sognets beboere i bybilledet, på tryksager og på sociale medier. I den kommende periode skal der være et fokus på at lave en kommunikationsstrategi, der er tilpasset sognets vision, om at "vores kirker skal være en ressource som sognets indbyggere gennem hele livet". En del af arbejdet skal således være at lave en kommunikations- og brandguide, som skal danne ramme for sognets kommunikation.

BILAG 6

Kommunikations- og brandguiden skal danne grundlag for ansættelsen af en kommunikationsmedarbejder.

I den kommende tid skal udvalget, i samarbejde med personalet, lave en stillingsbeskrivelse med henblik på at ansætte en kommunikationsmedarbejder.

Udvalget mødes normalt 4-6 om året.

Bygningsudvalget:

Bygningsudvalget skal, sammen med arkitekten, tage sig af ombygninger og større reparationer. Efter kirkesynet, skal der tages stilling til, hvilke arbejder, der skal søges økonomiske midler til og ønskerne skal sættes i prioriteret rækkefølge.

Mangler og reparationer, som skal dækkes af eget budget, skal prioriteres.

Kirkeværgen er med i udvalget.

Udvalget mødes ved behov.

Udsmykningsudvalg

Udvalget skal, sammen med arkitekten, tage stilling til kirkerum, våbenhus og dåbsværelse i JD.

Kirkeværgen er med i udvalget.

Folkekirkens Grønne Omstilling

Kirkerne skal tilmeldes Den Grønne Omstilling.

Det er en opgave, som kan klares af en enkelt person, men gerne to.

Kirkeværgen deltager i første møde.

Visionsudvalget:

Strukturerer visionsarbejdet i sognet. Søger for at sognets vision implementeres og vedligeholdes i sognets forskellige grupper (rådet, medarbejdere, frivillige og præster). Udvalget sørger for at kommunikere visionen internt og eksterne. Udvalget evaluerer og videreudvikler sognets vision, strategier og indsatser.

BILAG 6

Visionsudvalget tilser at sognets styredokumenter, som forretningsorden, udvalgskommissorier mv. er opdaterede og i overensstemmelse med lovkrav og sognets vision.

Visionsudvalget mødes 2-4 gange om året.

Visionsudvalget planlægger en årlig samarbejds- og visionsdag, hvor medarbejdere, præster og rådsmedlemmer mødes og arbejder med udgangspunkt i sognets vision.

Visionsudvalget består af 2-3 rådsmedlemmer, en præst og 1-2 medarbejdere.

Beslutninger taget i visionsudvalget skal godkendes af menighedsrådet.

Visionsudvalget er et stående udvalg.

Gudstjeneste- og musikudvalget:

Økonomi- og koordinationsudvalget (udvalgets medlemmer udpeges af resortudvalgene):

Formålet med BKU er at sammensætte og koordinere sognets årshjul samt at føre tilsyn med de enkelte ressortudvalgs budgetter og budgetoverholdelse. BKU har tillige til opgave at sørge for at sognets aktiviteter og gudstjenester er jævnt fordelt og ikke ligger i konflikt. BKU forvalter og fører tilsyn, på vegne af MR, med budgettet iht. formål i budgettet og ressortudvalgenes behov. BKU refererer til MR og indstiller beslutningsoplæg vedrørende sager, i hvilke BKU ikke selv har beslutningshjemmel. MR fører tilsyn med BKU. Det er den daglige ledelse, der råder over sognets personaleressourcer. BKU kan således kun opstille rammerne for sognets aktiviteter, mens det er den daglige ledelse, der allokerer personalets ressourcer

Personaleudvalget:

Udvalgets formål er at sikre det gode arbejdsmiljø, psykisk såvel som fysisk, blandt præster og medarbejdere. Tilse at sammenhængskraften imellem menighedsråd, præster og medarbejdere til stadighed fremmer arbejdsglæden. Udvalget skal være med til at fastholde en åben kommunikation mellem ledelse og medarbejdere.

Udvalgets opgave er at være sparringsrum for kontaktpersonen og den daglige ledelse. Udvalget skal løbende drøfte, hvorvidt bemanningen er tilstrækkelig i alle medarbejdergrupper. Drøfte hvorvidt de fornødne resurser – materielle såvel som faglige – er til stede. Udvalget skal sikre en dialog mellem medarbejdere og ledelse omkring kompetenceudvikling og efteruddannelse. Løbende skal udvalget have fokus på arbejdsmiljøet og overveje eventuelle forbedringer.

BILAG 6

Overordnet skal udvalget til stadighed understøtte implementeringen af menighedsrådets strategier og politikker.

Udvalgets medlemmer er kontaktpersonen, daglig leder, arbejdsmiljørepræsentanten samt en præst.

Udvalget mødes som minimum fire gange om året, derudover efter behov. Kontaktpersonen og/eller daglig leder samt arbejdsmiljørepræsentanten kan hver især eller sammen indkalde udvalget.

Udvalget har ikke selvstændig beslutningskompetence, men er rådgivende i forhold til menighedsrådet.

Indsatsplan

- Styrke tilliden mellem medarbejdere og rådet
- Fortsætte arbejdet med implementeringen af visionsgrundlaget for Valby Søndre Sogn
- Ansætte en ny daglig leder
- Ansætte en ny præst
- Udvikle udvalgsstrukturen, således at hvert udvalg har sin egen budgetramme og et eget kommissorium godkendt af menighedsrådet
- Styrke og målrette sognets PR-arbejde med afsæt i sognets vision
- Sikre at alle lovpligtige dokumenter er opdateret og i overensstemmelse med menighedsrådsloven
- Sikre at alle ansættelsesretslige krav er opfyldte for medarbejdernes ansættelsesforhold
- Styrke fokuset på aldersgruppen 20-50 år
- Udvikle og vedligeholde de aktiviteter der allerede pågår i sognet
- Udvikle og vedligeholde det frivillige arbejde i sognet
- Styrke sognets tilstedeværelse i området omkring Grøntovet
- Etablere kontorarbejdspladser til en præst, daglig leder, PR-medarbejder og gerne flere
- Fremtidssikre sognets økonomi
- Være en del af folkekirkens grønne omstilling