



Dagsorden menighedsrådsmøde

Tirsdag den 19. september 2023 kl. 19.00 i Johannes Døbers Kirke

1) Godkendelse af dagsorden (beslutning)

- a) Tidsplan for mødet

2) Godkendelse af referat (beslutning)

3) Visionsproces (orientering, drøftelse og beslutning)

- a) Hvorfor visionsproces, bilag 1 og bilag 2
- b) Eksempel på udfoldelse af vision fra Skibby Kirke, bilag 3
- c) Planlægning af opfølgende visionsdag for menighedsråd og medarbejdere primo 2024
- d) Nedsættelse af udvalg
 - i) Forslag til udvalg baseret på tidligere drøftelser, bilag 4
- e) Plan for forretningsorden

4) Siden sidst, aktiviteter (orientering og evaluering)

- a) Folehavefestival
- b) Konfirmandrollespil
- c) Minikonfirmandforløb

5) Økonomi (orientering)

- a) Ny regnskabsinstruks

6) Klimagudstjeneste (orientering)

7) Offentligt menighedsrådsmøde (orientering)

- a) 1. oktober

8) Nyt fra formanden (orientering)

- a) Præstesituationen
- b) Landemode

9) Nyt fra kirkeværgen (orientering)

- a) Tidsplan for køkkenet i Johannes Døbers Kirke
- b) Orientering om røgalarmer
- c) Kirkesyn

10) Medarbejdersituationen v. kontaktpersonen og administrationschefen

- a) Nyansættelser
- b) Lønforhandlinger

11) Nyt fra præsterne (orientering)

12) Næste menighedsrådsmøde

13) Evt.



Valby Søndre Sogn

VISION

Hvilken kirke ønsker vi os nu - og i fremtiden? Og hvordan kan vi prioritere vores ressourcer, så vi får mest muligt af det kirkeliv, vi ønsker os?



Vision - hvad vil vi? Illustration: colourbox.com

Mange sogne har budt ind med deres erfaringer om visions- og prioriteringsarbejde. Erfaringerne er omsat til best practice, det vil sige anbefalinger, fremgangsmåder og redskaber med udgangspunkt i sognenes konkrete eksempler.

VISION

Hvad vil vi med vores kirke?

Mere Kirke handler om at finde ud af, hvordan man gerne vil være kirke i sit eget sogn. Hvad skal kendetegne kirken i vores sogn? Hvad står vi for? Hvad er vores vision? Det er den retning, der kan være rettesnor i menighedsrådets fremtidige prioriteringer og derfor er den så vigtig. Så start med at sætte fokus på visionsarbejdet:



Hvad vil vi?

Gennemgående for mange af sognene i projektet er, at der er brugt meget tid på overordnede spørgsmål om, hvad kirken skal, og hvad menighedsrådet ønsker.

Følgende er blevet drøftet:

- Hvad er vores håb og drømme for, hvad kirken skal være – nu og i fremtiden?
- Hvilke mennesker bor i vores sogn, og hvordan når vi dem?
- Hvilken rolle skal kirken spille i menighedens liv?

Drøftelser af denne karakter har ofte været katalysator for en lang række af konkrete initiativer og har på den måde været startskuddet til at få mere kirke for pengene.

Hvad kan man opnå?

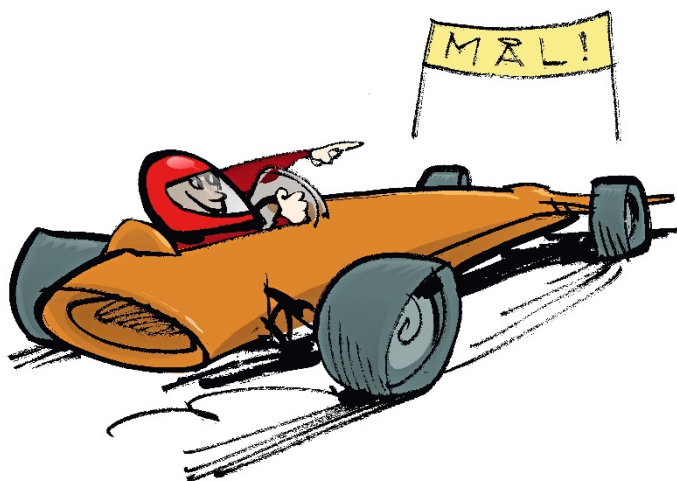
Man kan få drøftet og afklaret følgende spørgsmål med det formål at få et fælles billede af:

- Hvad vi vil, og hvad vi allerede gør? Hvad er det, vi gør i dag, og hvem er vi kirke for?
- Hvad er det vigtige ved vores kirke?
- Hvordan får vi fokus på og mulighed for at skabe nyt, bevare det vi ønsker og måske forandre eller afvikle det, vi ikke vil mere?
- Hvad vil vi fokusere på, og skal vi afvikle ting, der ikke virker?

Kilde: Landsforeningen af Menighedsråd: <https://www.menighedsraad.dk/medlemsydelse/mere-kirke/vision-og-prioritering/vision/>

GUIDE: VISIONER

Få fælles retning i arbejdet med liv og vækst med fem enkle trin.



Af: Jesper Moll

At sætte visioner på menighedsrådets dagsorden er en måde at starte samtalen om, hvad I vil med kirken. Både generelt eller med et nyt initiativ, I gerne vil sætte i søen. Samtalen giver en god retning i det daglige arbejde, for hvis visionen og retningen er klar, vil mange andre beslutninger og prioriteringer falde nemmere på plads. Grundtanken bag guiden er at drøfte det, I gerne vil opnå først, og bagefter lave den konkrete planlægning.

Gode råd undervejs

- Sæt tid af: Det kræver tid og rum til at have en samtale om, hvad I gerne vil.
- Fra jeg til vi: For at lykkes kræver det, at man ikke kun tænker på, hvad man selv gerne vil.
- Kort eller langt: En visionsproces kan være kort eller lang. Aftal, hvordan I gør det, og hvor lang tid det skal tage.
- Ejerskab: Jeres beslutninger og prioriteringer kræver ejerskab blandt medarbejderne. Planlæg, hvordan I vil orientere og inddrage dem.



1. Mission

Hvad er vi til for som lokal kirke?

At få styr på missionen er at spørge til eksistensberettigelsen for jeres lokale kirke. Spørg også jer selv om de vigtigste forandringer i lokalområdet, og hvordan de har ændret jeres position i lokalsamfundet og sammensætningen af menigheden.



2. Vision

Hvad vil vi i fremtiden?

Jeres ønsker om fremtiden skal tage udgangspunkt i jeres lokale virkelighed for ikke at blive uopnåelige luftkasteller. Drøft jeres ideer til visioner ud fra spørgsmål om, hvilke drømme I har for kirken de kommende år, og hvad der skal kendetegne kirken og sognet i fremtiden.



3. Mål

Hvilke mål skal vi stille op?

Når I har fundet ud af, hvad I gerne vil i fremtiden, skal I finde de mål, I skal gå efter. Start afklaringen med at spørge jer selv om, hvad der er de vigtigste mål at stræbe efter for at nå visionen. Hvad vil vi i fremtiden?



4. Planer og prioriteringer

Hvordan når vi i mål?

For at nå jeres mål skal de afspejles i konkrete handlinger. Det gør I ved at udarbejde planer og prioritere tid, penge og menneskelige kræfter til jeres mål. På den måde bliver drømmene om fremtiden til virkelighed. I skal i menighedsrådet sætte penge af til formålet i budgettet og sørge for, at medarbejderne forstår visionerne og arbejder i den rigtige retning. Dan jer et overblik over, hvilke planer der skal til, hvornår de skal være opfyldt, og hvem der gør hvad. Og husk at sætte penge af i budgettet.



5. Opfølgning

Hvornår er målet nået?

Når I sætter nye ting i søen, kan det være en god idé at følge op på dem. Hvordan går det – og er I på rette vej? Ved at stille jer selv de spørgsmål er I sikre på, at de penge, I bruger, bidrager til, at kirkelivet bliver, som I har forestillet jer det. Gode spørgsmål handler om, hvordan I kan se, om målet er opfyldt, og om der er noget, der skal laves om.

Kilde: Landsforeningen af Menighedsråd: <https://www.menighedsraad.dk/medlemsservice/viden/menighedsradenes-blad/ledelse/guide-visioner/>



Visioner

Skibby Menighedsråd og Skibby Kirkes medarbejdere har i april 2022 sat gang i udformningen af de fælles visioner og en visionsplan for Skibby Kirke. I første omgang er de overordnede visioner på plads og de står nedenfor.

Næste spændende etape er selve visionsplanen; en plan for hvordan og hvornår de ønsker og ideer, som visionerne har givet, kan blive til konkrete handlinger... og der arbejdes videre i foråret 2022 med at få planen til at tage form og få de mange ideer sorteret og prioriteret.

Visioner for Skibby Kirke 2022

Medarbejdere og menighedsrådet ved Skibby Kirke ønsker i vores virke for Skibby Kirke og Sogn, at nedenstående værdier, hensyn og målsætninger skal være retningsgivende for vores beslutninger og prioriteringer. Det gælder både i de daglige og kontinuerlige gøremål og i den overordnede og langsigtede varetagelse og vægtning af kirkens opgaver.

Vores virke, værdier, prioriteringer og mål har det kristne livssyn som bærende grundlag, har det kristne evangelium som afsæt og skal give de bedst mulige betingelser for den kristne forkyndelse i Skibby Kirke.

.....
.....

Skibby Kirke skal være rummelig, inviterende og åben for mangfoldighed

- Tolerance, medmenneskelighed og forståelse skal være præge kirkens virke og tilgang til mennesker i deres forskellige livsfaser og -situationer
- Diversitet skal imødekommes og skal kendetegne de muligheder, mennesker har for at benytte kirken
- Der skal rækkes ud til alle generationer og det skal tilstræbes, at alle i sognet oplever kirken som vedkommende og væsentlig både livslangt og livsbredt
- Der skal tilbydes fællesskab og håndsrækning til mennesker, hvis livsbetingelser og -omstændigheder bringer udfordringer, der for den enkelte kan være vanskelige at håndtere alene

Skibby Kirke skal være synlig, tydelig og tilgængelig for menigheden og sognet

- De opgaver og aktiviteter, der indgår i kirkens virke, skal synliggøres og kommunikeres bredest muligt og på flest mulige måder for dermed at øge sognets indblik og deltagelse i Skibby Kirke og i alt, hvad kirken varetager, muliggør og tilbyder
- Der skal være tydelighed om de opgaver og det arbejde, der varetages i og for sognet og menigheden samt i kirken og i kirkens regi
- Der skal være lettilgængelig adgang til Skibby Kirke og dermed både til kirkens ydelser, handlinger, aktiviteter, områder, bygninger og informationer



Valby Søndre Sogn



Skibby Kirke skal værne om sine værdier og traditioner og samtidig være tidssvarende og relevant for sognet og menigheden

- Udvikling og fornyelse skal være i samklang med kirkens grundlæggende opgaver, værdier og traditioner
- Aktualitet og relevans skal være præge, hvad kirken gør og giver mulighed for deltagelse i
- De lokal- og kulturhistoriske værdier, Skibby Kirke indeholder, skal bevares og være en del af kirkens profilering og lokale betydning, ligesom kirken også skal være kulturbærende for nutidens sogn og menighed
- Med rodfæste i sit kristne og kirkelige virke skal kirken imødekomme de behov, problemstillinger og vilkår, som findes hos mennesker i samtiden

Skibby Kirke skal værne om miljøet

- Miljøhensyn skal indgå i alle de dispositioner, der gælder kirkens fysiske rammer og drift i øvrigt
- Genbrug, genanvendelighed, minimal miljøbelastning og bevaring af dét, der af hensyn til miljøet er hensigtsmæssigt at bevare, skal indtænkes i alle gøremål og opgaver

Ligeledes som arbejdsplads skal Skibby Kirke prioritere et sundt arbejdsmiljø kendetegnet af trivsel, arbejdsglæde, medindflydelse og gensidig respekt for hinanden.



Bilag 4

Forslag til udvalgsorganisering baseret på tidligere drøftelser i menighedsrådet

Økonomi- og koordinationsudvalget består af forpersonerne fra alle udvalg og har til formål at fordele budget og sikre overordnet koordinering mellem udvalgene. Formanden for økonomi- og koordinationsudvalget kunne være menighedsrådets kasserer.

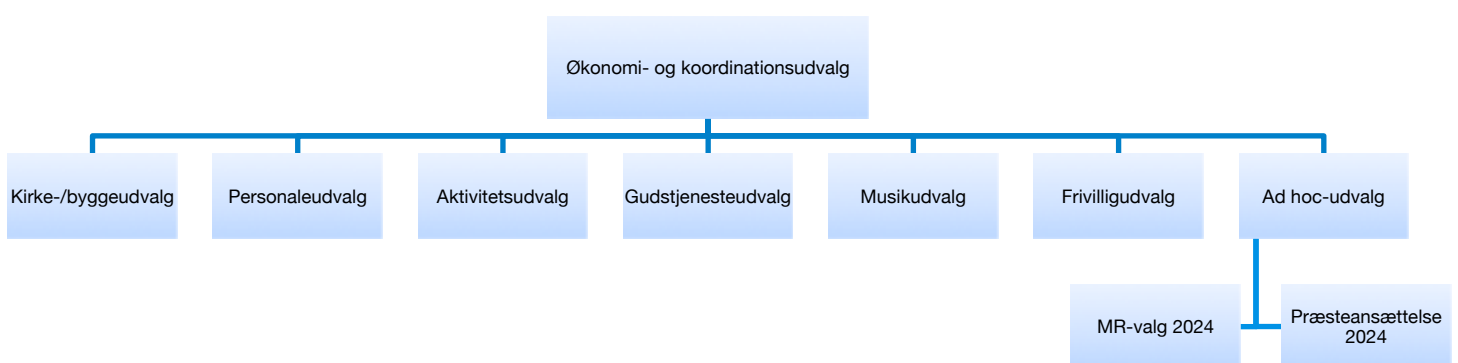
Alle udvalg besættes af interesserede menighedsrådsmedlemmer, medarbejdere og/eller frivillige.

Hvert udvalg laver sit eget korte kommissorium med udspring i menighedsrådets vision og vælger sin egen formand, der er ansvarlig for at udvalget mødes.

Udvalgene er ansvarlige for at fortolke menighedsrådets vision til strategier, principper, retningslinjer, mål, årshjul, handleplaner osv., som forelægges menighedsrådet til godkendelse.

Udvalgene skal ikke planlægge og udføre selve aktiviteterne men sikre, at der er budget og rammer for sognets daglige drift og aktiviteter.

Udvalgene har ansvar for at overholde eget budget og forelægge årsregnskab for menighedsrådet.





Valby Søndre Sogn