

Referat. 09.02.24. Møde om hovedopgaver i menighedsplejen.

Tilstede: Bente, Anette, Karin og Pernille

Referent: Pernille

Dagsorden

- 1) Baggrunden for mødet
- 2) Nuværende opgaver
- 3) Vigtige hovedopgaver

Ad 1) Baggrund for mødet

Baggrunden for mødet er, at Bentes stilling bliver ledig og på sigt skal slås op. En stor del af den nuværende stilling er arbejde i menighedsplejen.

FU og menighedsrådet har endnu ikke taget stilling til, hvor meget af den nye stilling, der kan indgå i menighedsplejens arbejde.

Vores opgave nu er:

- at kortlægge de opgaver/timer/hvor stor en del af stillingen der på nuværende tidspunkt bruges på arbejde i menighedsplejen.
- at overveje om der er noget, der kan tænkes om eller gøres anderledes i forhold til menighedsplejens arbejde?

Ad 2) Nuværende opgaver

Se vedhæftede bilag med Bentes nuværende opgaver.

Ad 3) Vigtige hovedopgaver

På nuværende tidspunkt er der mange opgaver ind i menighedsplejen, men vi ser de følgende fire som de vigtigste.

- 1) Menighedsplejens bestyrelse

Forslag: Vi foreslår, at en ny stilling ikke indebærer formandskab, men at den rummer at man skal være en aktiv del af bestyrelsen, da det er svært at være med i noget uden at være med i bestyrelsen.

- 2) Formandskab i iGenbrugsen

Den, der er formand for menighedsplejen, er på nuværende tidspunkt også formand for iGenbrugsen (ifølge iGenbrugsens vedtægter).

Det er en styrke, at vi er to præster og to kirke-kulturmedarbejdere på denne opgave, fordi vi har fordelt opgaverne mellem hinanden.

Forslag: Vi foreslår, at den fremtidige stilling indbefatter et formandskab i iGenbrugsen (og at vedtægterne i så fald ændres).

3) Jule- og akuthjælp

Det er en styrke, at vi er to præster og to kirke-kulturmedarbejdere på denne opgave, så vi er fordelt ud i hele sognet og fordeler opgaverne mellem hinanden.

Forslag: Karin, Anette og Pernille kan som udgangspunkt godt deles om denne opgave evt. med Anette som ankerkvinde.

4) Foredragsrække/særlige møder/udflugter.

Vi ser det som en stor og vigtig opgave, at arrangere foredrag, udflugter, møder mm. i sognet. Det skaber et godt kirke-liv, når der er en god blanding af både hverdagskirke og gudstjenester af forskellig art.

Der er både et administrativt og et praktisk plan i opgaven. Erfaringen med at have kirkekulturmedarbejdere er, at de har en god indgangsvinkel og møder både store og små i menigheden på en god måde og skaber en forbindelse/opmærksomhed omkring sognet og kirkerne.

Vi anbefaler derfor, at der er to kirke-kulturmedarbejdere i Valby Søndre Sogn og at den nye Kirke-kulturmedarbejder fortsætter med hovedopgaverne i menighedsplejen.